

	ALLEGATO 3 – “5.2. POLITICA ENERGETICA”	Cod.: MSGE	
		Rev.: 2	Data: 07.01.2020
CAP 05 - LEADERSHIP		All.: /	
		Pagina 1 di 2	

5.2. POLITICA ENERGETICA

DUSSMANN SERVICE persegue obiettivi di crescita sostenibile del proprio business e di soddisfazione di tutte le parti interessate (dipendenti, Clienti, istituzioni, cittadinanza, ecc.).

In tale ambito, in quanto “grande azienda”:

- Riconosce il ruolo dell’elemento energetico come strategico nelle proprie attività e meritorio di una apposita Politica aziendale.
- È convinta che una corretta gestione energetica sia la soluzione più efficace per ridurre i costi e contemporaneamente le emissioni climalteranti, apportando benefici economici e ambientali.

La Politica energetica di DUSSMANN SERVICE si concretizza nei seguenti principi gestionali:

- Assicurare la disponibilità di informazioni e le risorse necessarie a raggiungere obiettivi e traguardi energetici.
- Soddisfare i requisiti legislativi applicabili e altri requisiti relativi a efficienza energetica, usi e consumi dell’energia
- Assicurare il miglioramento continuo del SGE e della prestazione energetica.
- Sostenere l’approvvigionamento di prodotti energeticamente efficienti e servizi che impattano sulla prestazione energetica.
- Supportare attività di progettazione che considerano un miglioramento della prestazione energetica.

La Direzione – in collaborazione con il Gruppo di Gestione dell’Energia – definisce obiettivi finalizzati al miglioramento delle prestazioni energetiche dell’azienda e fornisce adeguate risorse per il loro raggiungimento: tali obiettivi sono misurabili (ove applicabile) e coerenti con la presente Politica, che rappresenta il quadro di riferimento per la loro definizione e il loro riesame.

Il raggiungimento di tali obiettivi comporta di:

- Vigilare sul rispetto di tutti i requisiti energetici applicabili, sia cogenti che definiti dall’organizzazione stessa.
- Esercitare un controllo costante (anche tramite l’attività di auditing interni ed esterni, come da D.Lgs. 102 del 4 Luglio 2014) sull’impatto energetico di ogni operazione aziendale, dalle decisioni strategiche fino alle attività operative.
- Provvedere, ove necessario, a definire gli opportuni interventi correttivi o migliorativi.
- Adottare, ove economicamente conveniente, le migliori tecnologie disponibili sul mercato per migliorare le performances energetiche e incentivando dove possibile, l’utilizzo degli EPC Energy Performance Contract nella formula contrattuale Shared Saving (risparmio condiviso).
- Promuovere l’uso ottimale delle risorse energetiche, in un’ottica di risparmio, ma mantenendo comunque inalterato l’output derivante dal loro utilizzo (produzione di beni/servizi, comfort per i dipendenti, ecc.).

ELABORATO & CONTROLLATO		APPROVATO
GGE & RSGE		DIR



ALLEGATO 3 – “5.2. POLITICA ENERGETICA”

Cod.: MSGE

Rev.: 2

Data: 07.01.2020

CAP 05 - LEADERSHIP

All.: /

Pagina 2 di 2

- Formare e responsabilizzare in maniera continua e costante il personale a un uso responsabile ed efficiente dell’energia.
- Sensibilizzare i fornitori sul fatto che, in fase di valutazione delle forniture, verranno presi in considerazione anche parametri di sostenibilità energetica – ambientale unitamente a quelli qualitativi ed economici.

La Politica energetica ha anche un ruolo di documento di comunicazione aziendale; per dargli la massima diffusione, all’interno e all’esterno dell’Azienda è disponibile sul sito internet aziendale.

È compito dei Responsabili di Funzione aziendale:

- Verificare che tale documento sia compreso dai propri collaboratori e, se necessario, fornire i chiarimenti richiesti.
- Adottare gli opportuni provvedimenti, affinché i dipendenti operino in modo corretto da un punto di vista energetico nello svolgimento delle proprie mansioni.

Per garantire la sua continua adeguatezza ed efficacia, la Politica è periodicamente riesaminata e revisionata di regola nell’ambito del riesame della Direzione, in modo da recepire i nuovi intendimenti della Direzione e/o i cambiamenti avvenuti.

Capriate San Gervasio (BG)

Lì 07/01/2020

L’Alta Direzione

DUSSMANN SERVICE S.r.l.

Dott. Renato Spotti

ELABORATO & CONTROLLATO		APPROVATO
GGE & RSGE		DIR